



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA N. 6/2024

PER LA NOMINA DEL DIRETTORE GENERALE DELLA SOCIETÀ SERVICES DES EAUX VALDÔTAINES

1. Premessa

La SERVICES DES EAUX VALDÔTAINES S.R.L." (S.E.V. S.R.L.) è una società a responsabilità limitata, operante in regime di in house providing, a socio unico, il "Consorzio dei Comuni della Valle d'Aosta Bacino Imbrifero Montano" (B.I.M.) nonché ente di governo (E.G.A.) dell'ambito territoriale omogeneo (ATO) della Regione Autonoma Valle d'Aosta.

La S.E.V. srl (di seguito SEV) ha per oggetto la gestione del servizio idrico integrato, formato dall'insieme delle attività di captazione, adduzione, accumulo e distribuzione di acqua ad usi civili ed industriali, di fognatura e di depurazione delle acque reflue (Servizio Idrico integrato - SII). La durata della società è stabilita fino al 31 dicembre 2052.

SEV sta seguendo un percorso stabilito dal Piano Industriale che prevede il completo subentro alle gestioni precedenti in un arco temporale di tre anni.

SEV gestisce il segmento di depurazione e le reti acquedottistiche e delle fognature di 13 comuni valdostani.

Il socio, nell'Assemblea del 4 giugno 2024, ha espresso la volontà di indire una procedura selettiva avente ad oggetto un contratto di qualifica dirigenziale a tempo indeterminato per l'individuazione del Direttore Generale della società.

Come previsto dallo Statuto, l'Amministratore Unico nomina il Direttore Generale mediante un procedimento di selezione fra persone di elevata professionalità, onorabilità e comprovata esperienza dirigenziale.

Il presente avviso è redatto nel rispetto del Regolamento per le assunzioni del personale, approvato con determinazione dell'Amministratore Unico n. 20 del 29 marzo 2023.

2. Oggetto della selezione

Assunzione a tempo pieno e a tempo indeterminato con applicazione Contratto CONF SERVIZI vigente di **n. 1 Direttore Generale**.

Retribuzione lorda annua:

- a) Euro 75.000,00 lordi annuali a titolo di retribuzione lorda individuale ovvero di Trattamento Minimo Complessivo di Garanzia previsto dal menzionato CCNL;
- b) Euro 24.000,00 lordi annuali a titolo di retribuzione di Superminimo Individuale Assorbibile da futuri aumenti contrattuali.

In misura aggiuntiva ed ulteriore alla RAL di cui al summenzionato punto e previo avvenuto conseguimento di specifici e preventivi obiettivi, potranno essere liquidati Euro 14.000,00 a titolo di Retribuzione Variabile ovvero MBO e/o Retribuzione/Premio di Risultato.



Al rapporto di lavoro sarà applicata la disciplina delle disposizioni del capo I, titolo II, del libro V del codice civile, delle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa secondo quanto previsto dalla normativa vigente, e dei contratti collettivi.

La RAL di cui ai punti a) e b) sarà liquidata al Direttore Generale in tredici rate costanti mensili.

Il Direttore generale svolge le funzioni di datore di lavoro, ai sensi del d.lgs. n. 81/2008 s.m.i., delegate dall'organo amministrativo, svolgendo tutte le attività necessarie a dare attuazione agli obblighi in tema di sicurezza e salute dei lavoratori.

Il Direttore è responsabile:

- della informativa al personale in sede di assunzione;
- del trattamento dei dati personali;
- della sicurezza impianti e dei relativi piani per la sicurezza;
- dell'osservanza della normativa in materia ambientale e dell'attività di prevenzione dei reati di tale natura; a tale scopo, nell'atto di nomina gli vengono attribuiti dall'organo di amministrazione idonei e specifici poteri di vigilanza e controllo, con contestuale riconoscimento di autonomia gestionale e di spesa;
- è preposto allo svolgimento di tutti gli altri compiti e attribuzioni operative che potranno essere conferiti, conformemente alle previsioni del c.c. e con esclusione delle attività non delegabili, dall'organo amministrativo;
- nel descritto contesto il Direttore Generale assicura, con elencazione avente natura esemplificativa e non esaustiva:
 - il perseguimento e l'esecuzione delle strategie aziendali indicate dall'Organo Amministrativo;
 - supporto all'Organo Amministrativo nell'esercizio delle sue funzioni;
 - rappresentanza della Società verso terzi, nei limiti delle attribuzioni delegate;
 - responsabilità della compliance alle deliberazioni dell'Authority (ARERA) e dell'Ente di Governo d'Ambito (EGA);
 - responsabilità della compliance alle tematiche ambientali;
 - definizione e proseguimento degli obiettivi declinati nei Piani e Programmi e nel Piano degli investimenti;

Al Direttore generale, oltre che all'Amministratore, ai Direttori e ai procuratori speciali, spetta la rappresentanza della Società nei limiti della delega conferita.

Spetta inoltre al Direttore generale:

- la nomina dei dirigenti della Società nonché la loro direzione e coordinamento;
- la gestione della Società, secondo i compiti e le responsabilità previsti dalla legge istitutiva e quelli conferitigli dallo Statuto sociale, nonché secondo gli indirizzi di gestione determinati dall'organo amministrativo.



3. Indicazioni generali

Le seguenti indicazioni sono parte integrante e sostanziale del presente Avviso pubblico di selezione.

1. Il candidato che non dovesse presentarsi a sostenere le prove della procedura selettiva (sia organizzate in via telematica che in presenza) sarà dichiarato decaduto dalla procedura stessa.
2. Il candidato non potrà richiedere alcuna variazione all'orario della prova selettiva comunicato e dovrà sempre essere munito di un documento di identità personale in corso di validità.
3. Al termine della procedura selettiva l'elenco degli idonei sarà pubblicato sul sito istituzionale della Società www.sev.vda.it nella sezione "lavora con noi".
4. Per informazioni è necessario inviare una e-mail all'indirizzo selezioni@sev.vda.it.
5. Nel caso in cui la Commissione esaminatrice valutati la NON idoneità di tutti i candidati partecipanti, la selezione di questo avviso si concluderà con esito negativo. In tal caso la SEV srl si riserva la possibile formulazione di una nuova procedura di selezione.
6. La presente selezione non costituisce proposta di assunzione.
7. La Società si riserva, in ogni caso, di modificare, sospendere, prorogare, riaprire i termini o revocare la presente procedura ovvero di interrompere e/o non concludere la procedura di selezione, senza che per ciò possa essere vantato alcunché dai candidati, anche a titolo di rimborso spese.

4. Requisiti per la partecipazione

- Per accedere alla selezione è necessario il possesso di Laurea magistrale in materie nelle LMG/01 (giurisprudenza), LM-56 (scienze dell'economia), LM-77 (scienze economico-aziendali) LM-62 (scienze della politica), LM-63 (scienze delle pubbliche amministrazioni), LM-82 (scienze statistiche), LM-31 (ingegneria gestionale) e lauree equipollenti ai sensi della normativa vigente.
- I candidati, in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, pena la non ammissione alla selezione, devono dichiarare all'atto della presentazione della domanda di partecipazione di aver avviato, ai sensi dell'art. 38 del d.lgs.165/2001, l'iter procedurale di equivalenza del titolo di studio inoltrando la relativa richiesta al Dipartimento della Funzione Pubblica e al Ministero dell'Università e della Ricerca mediante raccomandata A/R entro il termine di scadenza del bando.

Possono accedere alla selezione

1. i dipendenti a tempo indeterminato dell'Amministrazione regionale, degli enti pubblici non economici dipendenti dalla Regione, degli enti locali e delle loro forme associative o di altre pubbliche amministrazioni, che abbiano compiuto almeno tre anni di effettivo servizio con qualifica dirigenziale o cinque anni nella categoria immediatamente inferiore alla qualifica unica dirigenziale e in possesso del titolo di studio come indicato al comma 1;
2. i soggetti, con un'esperienza professionale almeno triennale con contratto di lavoro dirigenziale in aziende o enti, pubblici e privati, maturata nel decennio antecedente la data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura selettiva, ovvero un'esperienza professionale almeno quinquennale se con contratto di lavoro di livello quadro, maturata nel decennio antecedente la data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura selettiva;



3. i liberi professionisti, in possesso di laurea magistrale, con almeno cinque anni di comprovato esercizio di attività professionale nell'ambito delle funzioni di cui all'art.2, maturato nel decennio antecedente la data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso.
4. i dirigenti già in forza presso questa società indicente l'avviso pubblico di selezione titolari dei requisiti dei requisiti indicati nel presente avviso.

Inoltre il candidato deve dichiarare di:

1. essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea o di regolare permesso di soggiorno per lavoro;
2. aver raggiunto il 18° anno di età;
3. possedere la patente di guida di tipo B e rendersi disponibile all'utilizzo di eventuali automezzi aziendali;
4. avere l'idoneità fisica per le mansioni richieste in relazione al profilo di cui trattasi;
5. godere dei diritti civili e politici;
6. assenza di condanne penali definitive o di stato di interdizione o provvedimenti di prevenzione o altre misure inflitte a seguito di infrazioni e obblighi derivanti da rapporti di lavoro o comunque incidenti sulla moralità professionale in relazione al profilo da ricoprire o di altra sanzione che comporti il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione.

Tutti i requisiti e titoli sopra stabiliti devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine fissato per la presentazione delle candidature, nonché al momento della costituzione del rapporto di lavoro con la società e per tutta la durata dello stesso.

La Società si riserva di sottoporre a visita medica preassuntiva il vincitore della selezione. L'inidoneità al lavoro e/o alla prestazione della mansione specifica determinerà la non possibile stipula del contratto di lavoro.

5. Modalità di presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla selezione potrà avvenire esclusivamente mediante l'allegato modello e deve essere indirizzata all'Amministratore Unico e trasmessa esclusivamente tramite PEC all'indirizzo protocollo@pec.sev.vda.it entro e non oltre il termine perentorio delle ore 12 del giorno 19 agosto 2024 a pena di esclusione.

Alla domanda deve essere allegato:

- un **curriculum vitae** datato e sottoscritto, che fornisca chiara evidenza delle esperienze, conoscenze e competenze richieste:
 - o le mansioni e/o gli incarichi ricoperti in ruoli apicali/dirigenziali nel corso delle proprie esperienze lavorative;
 - o l'anzianità di servizio nelle esperienze lavorative pregresse; le dimensioni delle organizzazioni in cui si è prestato servizio (fatturato, numero dipendenti, risorse finanziarie e tecniche gestite ecc.);
 - o i relativi risultati conseguiti ed i progetti realizzati; le specializzazioni conseguite in attività connesse o usufruibili per l'espletamento delle funzioni oggetto della presente selezione;



- la frequenza a master, corsi di perfezionamento o aggiornamento su discipline professionali attinenti alle funzioni oggetto della presente selezione e copia fronte e retro di un documento d'identità in corso di validità.
- la conoscenza delle lingue inglese e francese.

Le esperienze, i titoli ed ogni altro requisito indicato dal partecipante nel curriculum vitae dovranno esser autocertificati dal candidato ai fini della effettiva sussistenza. Al verificarsi di dichiarazioni e/o attestazioni in violazione delle vigenti disposizioni di legge in materia di autocertificazione saranno applicate le disposizioni di legge in materia riferibili con ogni conseguente effetto in sede civile e/o penale, ivi compresa l'esclusione dalla presente selezione

- **copia di un documento d'identità** in corso di validità i cui estremi dovranno altresì, ed ulteriormente esser obbligatoriamente indicati nella domanda di partecipazione;

Le domande pervenute con modalità e/o modulistica diversa dall'allegato modello di partecipazione non saranno ritenute valide e i candidati non saranno ammessi alla selezione.

Contestualmente i candidati devono dichiarare l'assenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità alla nomina secondo la normativa vigente ed in particolare giusta quanto disposto, nell'ambito materiale considerato, dal d.lgs. n. 39/2013 e ss.mm.ii.

Qualora si rendano necessarie modifiche o integrazioni alla domanda di candidatura già presentata sarà possibile trasmettere la documentazione sostitutiva con le stesse modalità già seguite per la prima domanda a condizione che l'operazione sia effettuata sempre e soltanto entro la data di scadenza di questa procedura di selezione.

La validità e la data di ricezione della domanda sono attestate dal protocollo informatico in dotazione alla SEV srl. Gli estremi del medesimo protocollo e un codice identificativo attribuito ad ogni candidato saranno comunicati al partecipante. Tale codice identificherà il partecipante in tutte le fasi della selezione.

S.E.V. non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del proprio recapito di posta elettronica da parte dei candidati o da tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda di partecipazione, né per eventuali ritardi dovuti a disguidi telematici e/o tecnici e/o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Allo scadere del termine previsto per la compilazione delle candidature, a ciascun candidato che perfezioni la domanda di partecipazione verrà comunicato un codice identificativo. Tale codice permetterà l'identificazione del candidato durante tutto l'iter selettivo. In caso di mancata ricezione del codice si prega di far riferimento alla segreteria dell'Amministratore Unico comunicando gli estremi del protocollo informatico assegnato e il proprio codice identificativo.

Le domande pervenute con modalità diverse da quelle indicate nei punti che precedono non saranno ritenute valide e i candidati non saranno ammessi alla selezione.

La Società si riserva di effettuare in qualsiasi momento controlli e di richiedere ulteriore documentazione utile a comprovare la veridicità delle certificazioni e delle dichiarazioni prodotte dai



candidati. Qualora dal controllo emergesse la non veridicità del contenuto della documentazione il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti e/o comunque dalla procedura di selezione.

6. Commissione di selezione

La Commissione di selezione è nominata con successivo provvedimento sulla base di quanto previsto dal Regolamento per le Assunzioni del personale disponibile alla pagina web <https://trasparenza.partout.it/enti/SEV/disposizioni-general/atti-general/22490-regolamenti-sev-srl>.

I componenti della Commissione, da costituirsi nel rispetto delle norme sull'equilibrio di genere, presa visione dei nominativi dei candidati, dovranno essere sostituiti se dovessero insorgere condizioni di incompatibilità e di conflitto di interessi. La Commissione potrà essere integrata, per la sola funzione di valutazione delle prove tecniche e linguistiche, con esperti interni e/o esterni in caso di selezione di personale di elevata professionalità e specializzazione.

7. Modalità di selezione e criteri di valutazione

Per la valutazione dei candidati è nominata una Commissione di selezione formata da membri di comprovata esperienza e professionalità in numero di tre membri, nominati dall'Amministratore unico.

I componenti della Commissione, da costituirsi nel rispetto delle norme sull'equilibrio di genere, presa visione dei nominativi dei candidati, dovranno essere sostituiti se dovessero insorgere condizioni di incompatibilità e di conflitto di interessi. La Commissione potrà essere integrata, per la sola funzione di valutazione delle prove tecniche e linguistiche, con esperti interni e/o esterni in caso di selezione di personale di elevata professionalità e specializzazione.

La Commissione Esaminatrice, sulla base dei criteri di seguito riportati, individuerà il candidato ritenuto più idoneo per ricoprire l'incarico di Direttore Generale.

Valutazione curriculare (punteggio massimo assegnabile 100 punti)

La valutazione del curriculum dei partecipanti all'interpello è effettuata nel rispetto dei seguenti criteri e con l'attribuzione dei seguenti punteggi:

- significativa esperienza maturata in strutture complesse; max punti 25
- esperienza nel settore dei servizi pubblici a rilevanza economica o aziende multiutility; max punti 25
- attinenza dell'esperienza del candidato alle mansioni da svolgere in SEV SRL; max punti 25
- percorso formativo del candidato (corsi, certificazioni, abilitazioni); max punti 15
- Conoscenza della lingua francese e inglese (comprovata da certificazioni). max punti 5

I candidati che otterranno un punteggio di valutazione curriculare superiore a 70/100 saranno ammessi alla seconda prova di selezione avente ad oggetto il colloquio nei termini di contenuto e merito che qui seguono.



Colloquio (punteggio massimo assegnabile 100 punti)

Il colloquio si svolgerà verificando le competenze e attribuendo un punteggio sulla base dei come sotto riportato:

Competenze manageriali

max punti 60

- attitudine all'espletamento di funzioni dirigenziali apicali;
- orientamento al risultato e capacità di lavorare per obiettivi;
- capacità di pianificazione e controllo;
- attitudine al lavoro in team, spirito d'iniziativa, problem solving, decision making, gestione e ottimizzazione delle risorse, orientamento al risultato e agli obiettivi

Competenze tecniche

max punti 40

- competenze tecniche relative al Servizio idrico integrato;
- conoscenza della normativa ambientale (d.lgs. n. 152/2006);
- conoscenza della normativa sugli appalti pubblici (D.lgs. 36/2023), e consolidata capacità nell'acquisizione di forniture e servizi in applicazione del Codice degli appalti;
- conoscenza del quadro normativo e regolatorio del Servizio Idrico Integrato in Valle d'Aosta;
- precedenti esperienze nel settore utility con particolare riferimento alla gestione, in ruoli apicali, del servizio idrico integrato;
- buona padronanza del francese e dell'inglese.

I candidati che otterranno un punteggio da valutazione del colloquio superiore a 70/100 entreranno nella graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente della valutazione.

8. Graduatoria finale – Assunzione in servizio

La graduatoria sarà costituita in base al punteggio complessivo ottenuto dal singolo candidato nel colloquio.

La graduatoria avrà validità 24 mesi, a cui SEV Srl farà riferimento in caso di rinuncia del candidato vincitore e/o di mancata conferma dopo il periodo di prova.

Il partecipante titolare del maggior punteggio, non già dipendente di questa società indicente l'avviso pubblico di selezione, potrà essere immesso in servizio non prima dello spirare del termine del contratto già in essere con l'attuale Direttore Generale in scadenza il prossimo 12 marzo 2026.

Il contratto di lavoro del partecipante alla selezione, già dipendente presso la società indicente, potrà essere trasformato a tempo indeterminato anche prima della naturale scadenza del termine del contratto in essere.

In caso di parità di punteggio saranno applicate le disposizioni di cui (DPR 487/84 art. 5, comma 4 e 5).

La società si riserva la facoltà di non procedere alla assunzione del Direttore Generale qualora la Commissione esaminatrice ritenga che nessuno dei candidati presenti il profilo idoneo a ricoprire il ruolo oggetto del presente avviso.

Prima dell'assunzione, il candidato dovrà comprovare con idonee certificazioni il possesso dei titoli/requisiti eventualmente autocertificati ai fini della partecipazione alla selezione.



In caso di rinuncia o di un vincitore risultante non in possesso dei requisiti dichiarati e/o che abbia formulato una dichiarazione mendace e/o non veritiera circa i requisiti curriculari, la SEV procederà allo scorrimento della graduatoria e sarà chiamato il partecipante collocato in graduatoria al posto immediatamente successivo.

9. Disposizioni finali

Tutti i dati personali di cui la Società sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento dei procedimenti concorsuali verranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 e della normativa nazionale privacy.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali.