

REGION AUTONOME VALLEE D'AOSTE REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA

ENTE COMUNE DI CHAMOIS

ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO UNICO AZIENDALE 2012

Il giorno 11 del mese di APRILE 2012 presso la sede della UIL/AOSTA
è presente la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata, composta da:

**Sindaco / -Presidente
Segretario**

**Remo DUCLY
Alexandre GLAREY**

Per le OO.SS. Sono presenti i Signori

FP-CGIL ~~Mario LO-VERSO~~ Carmela MACHEDA Cinzia PUGLIATTI
CISL-FP Jean DONDEYNAZ Sara CHIAVAZZA Mario GIORNETTI
SAVT-FP Claudio ALBERTINELLI Mauro CRETIER
UIL-FP Ramira BIZZOTTO Giuseppe SPOSATO Natale DODARO

Il fondo unico aziendale, costituito con provvedimento del dirigente, risulta essere così composto:

n° dip.	<input type="text" value="4,81"/>	x € 1.155,35	<input type="text" value="€ 5.557,23"/>	1	risorse art.33 ccr1 2002 (*)
n° dip.	<input type="text" value="5"/>	x € 100,00	<input type="text" value="500,00"/>		progetti di gruppo art.33 quinquies ccr1 2002 max
convenzioni di segreteria			<input type="text" value="2200,00"/>	2	art.33 quinquies ccr1 2002
totale			<input type="text" value="€ 7.757,23"/>	1+2	fua da ripartire
residui progetti di gruppo			<input type="text" value="€ 500,00"/>		art.33 quinquies ccr1 2002 (max € 2.200)
resti progressioni interne			<input type="text" value="€ 163,64"/>		art.21 ccr1 2008

responsabili servizi demografici (da € 300 a 500,00/ dip)

N°dip.	area	categoria	importo	% lav	mesi/12	h/36
1	stato civile anagrafe	C2	€ 350,00	%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
totale			€ 350,00			

responsabili tecnici discariche (da € 500,00 a 1.200,00/dip)

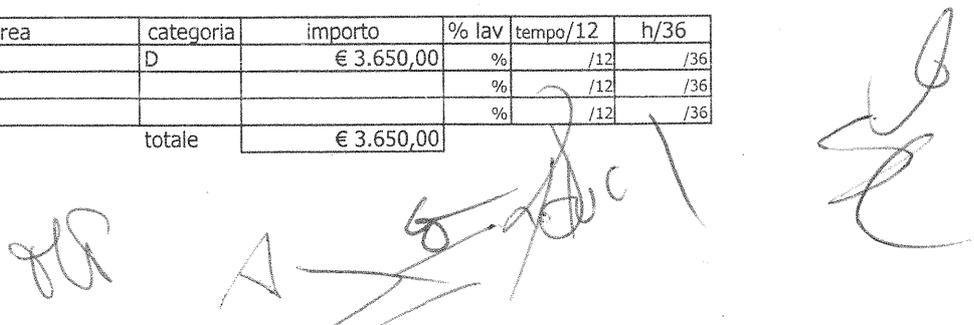
N°dip.	area	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
totale						

miglioramento dei servizi MAX 25% DI *

A= € 714,00	<table border="1"> <thead> <tr> <th>N°dip.</th> <th>area</th> <th>categoria</th> <th>importo</th> <th>% lav</th> <th>tempo/12</th> <th>h/36</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>%</td> <td>/12</td> <td>/36</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>%</td> <td>/12</td> <td>/36</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>%</td> <td>/12</td> <td>/36</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>%</td> <td>/12</td> <td>/36</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>%</td> <td>/12</td> <td>/36</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>%</td> <td>/12</td> <td>/36</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>%</td> <td>/12</td> <td>/36</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: right;">totale</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	N°dip.	area	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36					%	/12	/36					%	/12	/36					%	/12	/36					%	/12	/36					%	/12	/36					%	/12	/36					%	/12	/36	totale						
N°dip.		area	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36																																																									
					%	/12	/36																																																									
					%	/12	/36																																																									
					%	/12	/36																																																									
					%	/12	/36																																																									
					%	/12	/36																																																									
					%	/12	/36																																																									
				%	/12	/36																																																										
totale																																																																
B1= € 840,00																																																																
B2= € 955,50																																																																
B3= € 1.071,00																																																																
C1= € 1.312,50																																																																
C2= € 1.491,00																																																																
D= € 1.785,00																																																																

retribuzione di posizione

min € 3.615,20	<table border="1"> <thead> <tr> <th>N°dip.</th> <th>area</th> <th>categoria</th> <th>importo</th> <th>% lav</th> <th>tempo/12</th> <th>h/36</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>tecnica</td> <td>D</td> <td>€ 3.650,00</td> <td>%</td> <td>/12</td> <td>/36</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>%</td> <td>/12</td> <td>/36</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: right;">totale</td> <td>€ 3.650,00</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	N°dip.	area	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36	1	tecnica	D	€ 3.650,00	%	/12	/36					%	/12	/36	totale			€ 3.650,00			
N°dip.		area	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36																						
1		tecnica	D	€ 3.650,00	%	/12	/36																						
					%	/12	/36																						
totale			€ 3.650,00																										
max € 8.347,50																													
enti privi di "D"																													
min € 2.065,83																													
max € 4.767,00																													



N°dip.	area	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
1	amministrativo	C2	€ 100,00	100	12	36/36
1	amministrativo	D	€ 161,40	100	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
totale			€ 261,40			

convenzioni di segreteria

N°dip.	area	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
totale						

salario medio di risultato (min. € 700,00/dip)

totale salario	N° dip	salario medio/dip
3495,83	4,81	€ 726,78

residui progetti di gruppo € 500,00

resti progressioni interne € 163,64

totale salario	N° dip	salario medio/dip
€ 4.159,47	4,81	€ 864,75

- 1) il personale a tempo determinato concorre all'erogazione del salario medio di risultato qualora presti la propria attività per almeno n. 3 mesi anche non consecutivi in proporzione alla durata del rapporto di lavoro
- 2) il personale che presta attività lavorativa P.T. partecipa all'erogazione del salario di risultato proporzionalmente alla % di lavoro prestata
- 3) l'Ente NON parametrizza per livello economico con parametrizzazione 100-154 (A=100;B1=108;B2=113;B3=117;C1=121;C2=137;D=154)
- 4) l'Ente si impegna ad inviare alle OO.SS. i provvedimenti di liquidazione del presente
- 5) Il totale del salario di risultato è ridotto in base alle assenze dal servizio (escluse ferie, festività soppresse, congedi fruiti ai sensi della L.104/92, infortuni sul lavoro, permessi sindacali e comunque qualsiasi assenza che per effetto di disposizioni o leggi venga paragonata a tutti gli effetti a presenza in servizio ed assenze per malattia disciplinate da normativa ad hoc nazionale). Se il totale delle assenze/anno è inferiore o uguale a n. 10 giorni, il salario di risultato non subisce riduzione alcuna. Dall'undicesimo giorno la riduzione da operare non terrà conto dei primi 10 giorni (es. ass=11 gg- riduzione=1 giorno)

Il Sindaco/Presidente

Il Segretario

Per le OO.SS. :

FP/CGIL



UIL/FP



CISL/FP



SAVI/FP



ALLEGATI:

- provvedimento individuazione delegazione trattante
- provvedimento di costituzione fua 2011
- provvedimento conferimento art. 5 lett. G)
- provvedimento conferimento art. 23
- provvedimento conferimento progetti di gruppo
- provvedimento progressioni interne
- accordo FUA 2011 precedente