



REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA

REGION AUTONOME DE LA VALLEE D'AOSTE

Comune di Chamois

Commune de Chamois

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE

ANNO 2014
N. 75 Reg. Delibere

OGGETTO : VALUTAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE PER GLI ANNI 2011, 2012, 2013 E 2014-
ATTRIBUZIONE DEL SALARIO DI RISULTATO.

L'anno 2014, il giorno 09 del mese di GIUGNO alle ore 10.30 nella sala comunale si è riunita la Giunta comunale sotto la presidenza del Sig. **DUCLY Remo** nella sua qualità di **Sindaco** e con l'assistenza del **Segretario REY René**

Sono intervenuti nella seduta:

Nominativo	Carica	Presente/Assente
DUCLY Remo	Sindaco	Presente
RIGOLLET Marco	Vice Sindaco	Presente
BRUNET Paola	Assessore	Assente
GIUNTA Emanuela	Assessore	Presente

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **DUCLY Remo** nella sua qualità di **Sindaco** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Premesso che:

- con decreto n. 9 del 17/10/2008, a firma del Sindaco del Comune di Torgnon al dott. Glarey Alexandre veniva affidata la titolarità della sede di segreteria convenzionata tra i Comuni di Torgnon e Chamois;
- con decreto n. 5 del 18/06/2010, a firma del Sindaco del Comune di Torgnon, veniva confermata al dott. Glarey Alexandre la titolarità della sede di segreteria convenzionata tra i predetti Comuni;

Dato atto:

- o dei piani delle performance degli anni 2011 – 2012 – 2013 e 2014;
- o delle relative relazioni;
- o delle valutazioni del Segretario predisposte e condivise dallo stesso e dal Sindaco relativamente agli anni 2011 – 2012 – 2013 e 2014;

Precisato che:

- con decorrenza 13/5/2014 si è risolto definitivamente il rapporto di lavoro tra tali Comuni ed il dott. Alexandre Glarey;
- si rende necessario corrispondere il salario di risultato spettante allo stesso con riferimento alle annualità 2011, 2012, 2013 e 2014;
- con riferimento all'anno 2012 la Commissione indipendente di valutazione della performance ha comunicato agli Enti locali che, stante la fase di transizione verso un nuovo sistema di valutazione, gli Enti locali possono avvalersi degli strumenti di valutazione dei Segretari rifacendosi all'utilizzo dello schema elaborato dalla Commissione medesima per l'annualità 2011;
- per quanto riguarda il criterio di valutazione n. 1 "Grado di conseguimento degli obiettivi", deve essere compilato l'allegato 1 "Quadro descrittivo degli obiettivi del segretario" della scheda di valutazione;
- gli obiettivi devono essere ripresi dal Piano Esecutivo di Gestione (PEG) dell'Ente di riferimento;

Precisato inoltre che:

- per quanto concerne il rapporto tra la somma massima erogabile a titolo di indennità di risultato ed il punteggio conseguito del Segretario comunale in sede di valutazione, la retribuzione massima erogabile è calcolata sulla base del 28% (ora 21,26%: la deliberazione di Giunta regionale n. 3004 del 09.12.2011, nel recepire l'adeguamento dei trattamenti retributivi previsti dall'art. 9, c. 4 del D.L. 78/2010, convertito con L. 122/2010 ha approvato, per quanto concerne la Dirigenza, l'adeguamento del valore della retribuzione di risultato relativa all'anno 2011) della corrispondente indennità di posizione del Segretario stesso e deve essere ponderata in base al periodo di permanenza all'interno dell'ente nonché in base all'eventuale peso dell'ente medesimo, in caso di convenzione;

- sulla base della retribuzione massima erogabile, il punteggio ottenuto a seguito del processo valutativo incide come di seguito:

fascia del punteggio Percentuale della retribuzione di risultato attribuita

< 50	0 % (coerentemente con il disposto dell'art 25, c. 1 del del t.u. del. c.c.r.l. della dirigenza)
$\geq 50 \leq 60$	60 %
$> 60 \leq 70$	70 %
$> 70 \leq 80$	80 %
$> 80 \leq 90$	90 %
> 90	100%

Esaminata la relazione del dott. Glarey Alexandre, compilata nel pieno rispetto delle indicazioni sin qui dettagliate;

Precisato che la relazione anzidetta è stata oggetto di attenta valutazione in collaborazione con l'organo politico-amministrativo di riferimento, al quale è oggi sottoposta in via definitiva ai fini della validazione e per la conseguente assegnazione della retribuzione di risultato;

Precisato inoltre, con riferimento alla valutazione per gli anni 2013 e 2014, quanto segue:

- il dott. Alexandre Glarey ha risolto il proprio rapporto di lavoro con i Comuni di Torgnon a decorrere dal 13/05/2014;
- in data 9 aprile 2013 ed in data 5 giugno 2013 la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali di categoria, nell'ambito della contrattazione collettiva di settore degli enti locali della Valle d'Aosta, hanno sottoscritto rispettivamente il verbale di concertazione relativo ai criteri generali del sistema di valutazione della performance della dirigenza degli enti locali e un testo concordato per la definizione dei criteri generali relativi al sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, in applicazione all'art. 7 del Testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del 13.12.2010;
- in data 14 maggio 2013 il Comitato esecutivo del CPEL ha approvato il modello del sistema di valutazione del personale degli enti locali della Valle d'Aosta.;
- il CELVA ha messo a disposizione la documentazione necessaria per l'approvazione del sistema di valutazione del personale (cfr. <http://www.celva.it/datapagec.asp?id=686&l=1>);
- tale sistema è stato adottato dall'Ente per la valutazione del segretario relativamente agli anni 2013 e 2014 con applicazione del seguente metodo di calcolo: $[(\alpha \cdot 50) + (\beta \cdot 30) + (\gamma \cdot 20)] / 100$;
- in base al modello di valutazione adottato, l'erogazione del compenso incentivante è effettuata in funzione di fasce determinate dal punteggio ottenuto nella valutazione come risulta dalla seguente tabella:

Fascia del punteggio di risultato conseguito	% compenso erogato
<50	0%
≥ 50 e ≤ 60	60%

>60 e ≤70	70%
>70 e ≤80	80%
>80 e ≤90	90%
>90 e ≤95	95%
>95	100%

- la percentuale del 21,26% riguarda il rapporto tra la somma massima erogabile quale indennità di risultato ed il punteggio conseguito del Segretario in sede di valutazione;

Considerato che:

1. a decorrere dal 17/10/2010 al 12/05/2014 il Segretario comunale ha prestato servizio presso i Comuni di Torgnon e Chamois in misura pari, rispettivamente, al 36,11 % a Chamois ed al 63,89 % a Torgnon della propria attività lavorativa;
2. è stato ritenuto opportuno e quindi concordato tra i Sindaci dei due Enti convenzionati che ciascuno di essi procedesse alla condivisione della valutazione del Segretario per quanto di propria competenza e che poi il Comune capofila procedesse all'erogazione del salario di risultato;

Ritenuto di recepire a fare proprio lo schema di relazione presentato dal dott. Glarey Alexandre e comprensivo di indicatori, punteggi massimi, criteri, sub fasce di punteggio, descrizioni motivazionali:

Preso atto dei pareri favorevoli espressi dal segretario comunale rispettivamente in ordine alla legittimità ed alla regolarità contabile del presente atto;

Ad unanimità di voti favorevoli palesemente espressi;

D E L I B E R A

- 1) di prendere atto dei piani delle performance e delle relative relazioni;
- 2) di approvare l'allegato schema riassuntivo A) con l'indicazione dell'importo del salario di risultato;
- 3) di dare atto che, con riferimento all'anno 2011, la relazione di cui in premessa è stata oggetto di attenta valutazione e di messa a punto in collaborazione con l'organo politico-amministrativo di riferimento, al quale è stata oggi sottoposta ai fini della validazione e per la conseguente assegnazione della retribuzione di risultato;
- 4) di validare la relazione di cui al punto precedente, contenente l'attribuzione dei punteggi assegnati sulla base dei criteri di cui in premessa;
- 5) di allegare la relazione in parola al presente provvedimento, inserendo la medesima in busta sigillata;
- 6) di attribuire al dott. Alexandre Glarey la retribuzione di risultato per l'anno 2011 sulla base delle fasce di attribuzione dell'indennità così come specificate in premessa;
- 7) di dare atto che, con riferimento all'anno 2012, la relazione di cui in premessa è stata oggetto di attenta valutazione e di messa a punto in collaborazione con l'organo politico-amministrativo di riferimento, al quale è stata oggi sottoposta ai fini della validazione e per la conseguente assegnazione della retribuzione di risultato;
- 8) di validare la relazione di cui al punto precedente, contenente l'attribuzione dei punteggi assegnati sulla base dei criteri di cui in premessa;

- 9) di allegare la relazione in parola al presente provvedimento, inserendo la medesima in busta sigillata;
- 10) di attribuire al dott. Alexandre Glarey la retribuzione di risultato per l'anno 2012 sulla base delle fasce di attribuzione dell'indennità così come specificate in premessa;
- 11) di dare atto, con riferimento all'anno 2013, che la relazione di cui in premessa è stata oggetto di attenta valutazione e di messa a punto in collaborazione con l'organo politico-amministrativo di riferimento, al quale è stata oggi sottoposta ai fini della validazione e per la conseguente assegnazione della retribuzione di risultato;
- 12) di validare la relazione di cui al punto precedente, contenente l'attribuzione dei punteggi assegnati sulla base dei criteri di cui in premessa;
- 13) di allegare la relazione in parola al presente provvedimento, inserendo la medesima in busta chiusa;
- 14) di attribuire all'ex Segretario comunale Dottor Alexandre Glarey la retribuzione di risultato per l'anno 2014 sulla base delle fasce di attribuzione dell'indennità di cui in premessa;
- 15) di dare atto, con riferimento all'anno 2014, che la relazione di cui in premessa è stata oggetto di attenta valutazione e di messa a punto in collaborazione con l'organo politico-amministrativo di riferimento, al quale è stata oggi sottoposta ai fini della validazione e per la conseguente assegnazione della retribuzione di risultato;
- 16) di validare la relazione di cui al punto precedente, contenente l'attribuzione dei punteggi assegnati sulla base dei criteri di cui in premessa;
- 17) di allegare la relazione in parola al presente provvedimento, inserendo la medesima in busta chiusa;
- 18) di attribuire all'ex Segretario comunale Dottor Alexandre Glarey la retribuzione di risultato per l'anno 2014 sulla base delle fasce di attribuzione dell'indennità di cui in premessa;
- 19) di dare atto che la spesa a carico di questo Comune relativa all'indennità di risultato di cui all'oggetto ammonta ad **€ 5.170,53**;
- 20) di trasmettere il presente provvedimento:
- al Comune di Torgnon, in qualità di ente capofila, per la liquidazione dell'intero ammontare del salario di risultato spettante al dott. Glarey Alexandre con riferimento alle annualità di cui all'oggetto;
 - alle Organizzazioni Sindacali di Categoria;
 - alla Commissione indipendente di valutazione affinché la stessa possa esercitare le proprie funzioni di monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione della performance nonché di controllo della corretta applicazione dei processi di misurazione e valutazione;

successivamente

la Giunta si confronta e si aggiorna su diverse tematiche; il Sindaco, alle ore 12h30, avendo esaurito gli argomenti da trattare, dichiara chiusa la seduta.

Del che si è redatto il presente verbale che, previa lettura, viene approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
DUCLY Remo

Il Segretario Comunale
Dott. REY René

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Attesto che il presente verbale è stato pubblicato all'albo pretorio di questo comune per 15 giorni consecutivi e precisamente dal 12/06/2014 al 28/06/2014, ai sensi dell'art. n. 52 bis della L.R. n. 54 del 07.12.1998, come modificata dalla L.R. n. 3 del 21.1.2003.

Chamois, lì

Il Segretario Comunale
Dott. REY René

PARERI

Il sottoscritto, ai sensi della normativa regionale vigente, meglio indicata nella parte narrativa del provvedimento, esprime sul predetto atto favorevole in ordine alle rispettive competenze:

In ordine alla legittimità
(LR 46/98 art. 9 comma 1° lettera d)

Il Segretario Comunale
dott. REY René

In ordine alla regolarità tecnica
(combinato LR 45/95 e art 46 LR 54/98)

Il Responsabile dell'UTC
arch. Maurizio Caputo

In ordine alla regolarità contabile
(ord. Finanz. Reg. n° 1/99 art. 3 comma 3° e art 27 comma 1°)

Il Segretario comunale
dott. REY René

RELAZIONE DI ESECUTIVITA`

Attestato che il presente verbale è divenuto esecutivo dal primo giorno di pubblicazione, ai sensi dell'art. 52 ter della legge regionale n. 54/1998 e s.m.i.

Chamois, lì 12/06/2014

Il Segretario Comunale
dott. REY René